

บทที่ 5

สรุปผลและข้อเสนอแนะ

5.1 สรุปการจัดทำโครงการ

ในการจัดทำโครงการ การสำรวจและประเมินสถานะการจัดการพลังงานในปัจจุบัน กรณีศึกษา บริษัท พิชญ โลก บิ๊กซี จำกัด สามารถสรุปผลได้ตามขั้นตอนการบริหารจัดการพลังงานที่ได้เลือกศึกษาไว้เพียง 3 ขั้นตอนแรก คือ ขั้นตอนที่ 1 การกำหนดโครงสร้างการจัดการพลังงาน ขั้นตอนที่ 2 การประเมินสถานะเบื้องต้น และขั้นตอนที่ 3 การกำหนดนโยบายและการประชาสัมพันธ์ ซึ่งมีผลสรุปดังต่อไปนี้

5.1.1 ขั้นตอนที่ 1 การกำหนดโครงสร้างการจัดการพลังงาน

จากข้อมูลการวิเคราะห์สามารถสรุปได้ดังนี้

- 1) ลักษณะของวัฒนธรรมภายในองค์กรเป็นแบบควบคุมบังคับบัญชาเป็นลำดับขั้นที่มีกฎระเบียบคือ มีการแบ่งหน้าที่การปฏิบัติงานตามสายบังคับบัญชา โดยมีผู้บังคับบัญชาแต่ละสายงานทำหน้าที่ในการควบคุมการปฏิบัติงาน
- 2) ลักษณะเป้าหมายเป็นแบบการมองเป้าหมายไปที่คู่แข่ง ซึ่งเป็นการมองเป้าหมายในระยะสั้นคือ มีเป้าหมายในการปฏิบัติงานช่วงระยะเวลาสั้นๆเพื่อตอบสนองกระแสความต้องการของลูกค้าเนื่องจากบริษัทมีลักษณะเป็นศูนย์การค้า
- 3) ลักษณะการยอมรับความเสี่ยงเป็นแบบยอมรับความเสี่ยงได้ไม่แน่นอนคือ ต้องการความมั่นใจและปลอดภัยในการปฏิบัติงาน ดังนั้นจึงควรมีการวางแผนการปฏิบัติงานเพื่อให้การปฏิบัติงานไม่เกิดความเสี่ยง
- 4) ลักษณะของผู้นำเป็นแบบผู้นำที่ควบคุมทุกคนให้อยู่ภายใต้บังคับบัญชาคือ ผู้นำที่เป็นศูนย์กลางการปฏิบัติงานและการออกคำสั่ง โดยพนักงานมีหน้าที่ปฏิบัติงานตามคำสั่งของผู้นำอย่างเคร่งครัด
- 5) ลักษณะโครงสร้างในการบริหารเป็นแบบการบริหารที่ไม่ยืดหยุ่นคือ พนักงานทุกคนต้องปฏิบัติงานอยู่ภายใต้การบังคับบัญชา โดยมีกฎระเบียบในการปฏิบัติงานที่แน่นอน

6) อำนาจในการตัดสินใจเป็นแบบการตัดสินใจที่เป็นไปตามขั้นตอนคือ มีแบ่งการตัดสินใจตามสายบังคับบัญชาเป็นระดับชั้น โดยการตัดสินใจจะขึ้นอยู่กับหัวหน้าสายงานเป็นหลัก จากข้อมูลดังกล่าวผู้จัดทำโครงการได้กำหนดกรอบโครงสร้างการจัดการพลังงาน พร้อมทั้งกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของบุคคลที่เกี่ยวข้องกับการจัดการพลังงาน

5.1.2 ขั้นตอนที่ 2 การประเมินสถานะเบื้องต้น

1) ผู้จัดทำโครงการได้วิเคราะห์หามาตรการที่เหมาะสมกับแต่ละฝ่ายพร้อมแยกมาตรการให้แต่ละฝ่ายได้นำไปใช้ดำเนินการรวมถึงแยกมาตรการเป็นมาตรการที่ต้องลงทุนและไม่ลงทุนเพื่อให้สอดคล้องต่อการพิจารณาของผู้บริหาร

2) ระบบการจัดการพลังงานของบริษัทอยู่ในภาวะที่มีความก้าวหน้าช้า เนื่องจากผู้บริหารหรือผู้รับผิดชอบด้านพลังงานกำหนดคน โยบายและหน้าที่ความรับผิดชอบด้านพลังงานไม่ชัดเจนรวมทั้งมีคณะกรรมการเฉพาะกิจเพียงกลุ่มเดียวเป็นผู้ดำเนินการด้านพลังงานและข้อมูลข่าวสารทำให้ขาดการอนุรักษ์พลังงานแบบมีส่วนร่วมของพนักงาน อีกทั้งมีการจัดการประชาสัมพันธ์ให้ความรู้กับพนักงานอย่างไม่สม่ำเสมอทำให้พนักงานขาดความรู้ความเข้าใจในการอนุรักษ์พลังงาน

5.1.3 ขั้นตอนที่ 3 การกำหนดนโยบายและการประชาสัมพันธ์

พนักงานส่วนใหญ่มีจิตสำนึกระดับตระหนักถึงความสำคัญของการอนุรักษ์พลังงาน แต่เนื่องจากยังขาดความรู้ข้อมูลและการสนับสนุนการมีส่วนร่วมด้านพลังงานทำให้ไม่สามารถพัฒนาระดับจิตสำนึกไปจนถึงระดับปฏิบัติจริงได้

5.2 วิจัยและข้อเสนอแนะ

ในการจัดทำโครงการนี้ ผู้จัดทำได้จัดทำขึ้นในช่วงเวลาฝึกงานเป็นเวลาเพียง 4 เดือน ดังนั้นเนื้อหาภายในจึงไม่ละเอียดมากนัก เพราะต้องออกทำงานหน้างาน ซึ่งได้สรุปปัญหา และข้อเสนอแนะ ดังนี้

1) การอนุรักษ์พลังงานในปัจจุบันมีความสำคัญต่อองค์กรทุกองค์กรอย่างมาก

บริษัท พิชญ โลก บิ๊กซี จำกัด จึงควรประชาสัมพันธ์การอนุรักษ์พลังงานให้พนักงานทุกคนได้เข้าใจ และตระหนักถึงผลที่ได้จากการอนุรักษ์พลังงาน

2) พนักงานของบริษัทส่วนมากยังขาดความรู้ และความเข้าใจในการอนุรักษ์พลังงานอย่างมาก บริษัท พิชญ โลก บิ๊กซี จำกัด จึงควรจัดทำบอร์ดเรื่องพลังงานเพื่อให้ความรู้กับพนักงาน และควรจัดอบรมความรู้เรื่องพลังงานอย่างจริงจัง

3) พนักงานระดับปฏิบัติการส่วนใหญ่ยังขาดการมีส่วนร่วมในการเสนอมาตรการการอนุรักษ์พลังงาน ซึ่งแท้จริงแล้วพนักงานระดับปฏิบัติการมีความสำคัญที่สุดในการสร้างมาตรการการอนุรักษ์พลังงานเนื่องจากเป็นผู้ที่คลุกคลีกับอุปกรณ์และเครื่องจักรจึงสังเกตเห็นถึงปัญหา มากที่สุด

4) บริษัท พิชญ โลก บิ๊กซี ควรประชาสัมพันธ์ปลูกฝังระดับจิตสำนึกในการอนุรักษ์พลังงานให้แก่ทุกๆฝ่าย เพื่อให้การจัดการพลังงานไม่ขึ้นอยู่กับฝ่ายซ่อมบำรุงเพียงฝ่ายเดียว

