

หัวข้อโครงการวิศวกรรมโยธา	: การวิเคราะห์รูปแบบโครงสร้างองค์กรในอุตสาหกรรม		
	การก่อสร้างในเขตภาคเหนือตอนล่าง		
ผู้ดำเนินงาน	: นายวิรุตต์ พิริพงษ์ รหัสประจำตัว 43362193		
	นายวัชรินทร์ จันทะวงศ์ รหัสประจำตัว 43362177		
	นายภูวดล ศรีสินเลิศ รหัสประจำตัว 43362144		
ที่ปรึกษาโครงการวิศวกรรมโยธา	: ดร. ศิริชัย ตันรัตนวงศ์		
สาขาวิชา	: วิศวกรรมโยธา		
ภาควิชา	: วิศวกรรมโยธาคณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร		
ปีการศึกษา	: 2546		

บทคัดย่อ

โครงการนี้จัดทำขึ้นเพื่อศึกษาดึงรูปแบบ ศักขภาพ และประสิทธิภาพขององค์กร ในอุตสาหกรรม ก่อสร้างในเขต 9 จังหวัดภาคเหนือตอนล่าง รวมถึงขีดความสามารถในการแข่งขันระหว่างผู้ประกอบการด้วย กันเอง โดยการนำข้อมูลที่ได้จากการจัดแบบสอบถามมาทำการสรุปและวิเคราะห์ผลและนำผลที่ได้มาหาแนวทาง ในการปรับปรุงรูปแบบขององค์กรให้มีประสิทธิภาพมากขึ้นเพื่อวิเคราะห์และสรุปจากแบบสอบถาม เพื่อจะ ชัดเจน化การแบ่งขั้นของแต่ละองค์กร

ข้อมูลที่ได้รับจากแบบสอบถามคิดเป็นปริมาณประมาณร้อยละ 1.6% จากจำนวนองค์กรในพื้นที่ศึกษา พบว่าองค์กรส่วนใหญ่ไม่มีการจัดรูปแบบองค์กรอย่างชัดเจน รูปแบบขององค์กรเป็นอย่างง่ายๆและไม่ซับซ้อน ประสิทธิภาพในการทำงานสูงมากนัก และส่วนใหญ่ขาดแคลนเงินทุนและการฝึกอบรมบุคลากร

Project Title	:An Analysis of Organizational Structure In Construction Industry In the Lower- Northern Region		
Name	: Mr. Virut Hiripong	43362193	
	Mr. Watcharin Juntawong	43362177	
	Mr. Phuvadon Sirisinlert	43361930	
Project Advisor	: Dr.Sirichai Tanratnawang		
Major	: Civil Engineering		
Department	: Civil Engineering		
Academic Year	: 2546		

Abstract

The main objective of this project was to analyze the structural characteristics of constructions – related organizations locally located in 9 provinces of the Lower-northern region of the country. The results were analyzed in order to measure their competitive abilities ,which can be a first step to develop a guideline for further research in this field.

From the information received, which was approximately 1.6 % at the total local-based construction organizations , it was shown that most of them had no clear organized format. The organization structures were simple and not complicated , resulting in fairly low productivity. Finally , most of the organizations had difficulties in financial sources , and rarely had policies in personnel development.