

บทคัดย่อ

การศึกษาวิจัยครั้งนี้เป็นการศึกษาในรูปแบบผสมผสานวิธี มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาความสัมพันธ์เชิงสาเหตุ ระหว่างสมรรถนะเจ้าหน้าที่สาธารณสุขที่ปฏิบัติงานในหน่วยบริการสุขภาพปฐมภูมิกับบทบาทหน้าที่ภายใต้แผนพัฒนาสุขภาพแห่งชาติฉบับที่ 10 กลุ่มตัวอย่าง ที่ศึกษา คือ เจ้าหน้าที่สาธารณสุขที่ปฏิบัติงานในหน่วยบริการสุขภาพปฐมภูมิจำนวน 426 คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย คือ แบบสัมภาษณ์ และ แบบสอบถาม วิเคราะห์ข้อมูลด้วยสถิติเชิงพรรณนาและวิเคราะห์อิทธิพลเส้นทางด้วยโปรแกรมลิสเรล

ผลการวิจัยพบว่า โมเดลมีความกลมกลืนกับข้อมูลเชิงประจักษ์ มีค่าไค- สแควร์ เท่ากับ 10.83 ที่ค่าองศาอิสระเท่ากับ 15 และความน่าจะเป็น มีค่าเท่ากับ 0.76 นอกจากนี้ยังพบว่าค่าดัชนีวัดความกลมกลืน (GFI) มีค่าเท่ากับ 0.99 ค่าดัชนีวัดระดับความกลมกลืนที่ปรับแก้แล้ว (AGFI) มีค่าเท่ากับ 0.98 ค่าดัชนีมาตรฐานของค่าเฉลี่ยกำลังสองของส่วนที่เหลือ (SRMR) มีค่าเท่ากับ 0.010 ค่าดัชนีรากกำลังสองเฉลี่ยของค่าความแตกต่างโดยประมาณ (RMSEA) มีค่าเท่ากับ 0.00 และ ค่าความคาดเคลื่อนในรูปคะแนนมาตรฐาน มีค่าอยู่ระหว่าง -2.00 ถึง 1.67

ในการศึกษาครั้งนี้พบว่า สมรรถนะด้านการบริการ มีอิทธิพลทางอ้อมกับบทบาทหน้าที่ ด้วยขนาดอิทธิพล 0.22 อย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ 0.05 สมรรถนะด้านการบริหารมีอิทธิพลทางตรง (ทางลบ)กับบทบาทหน้าที่ ด้วยขนาดอิทธิพล -0.28อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 สำหรับสมรรถนะด้านคุณลักษณะส่วนบุคคลพบมีอิทธิพลทางตรงกับบทบาทหน้าที่ ด้วยขนาดอิทธิพล 0.53 อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

คำสำคัญ: ความสัมพันธ์เชิงสาเหตุ สมรรถนะ, หน่วยบริการสุขภาพปฐมภูมิ

ABSTRACT

The aim of this mixed method research was to determine the casual model between the competency of health personnel in primary health care unit and their roles under the National Health Development Plan 10. The samples included 426 health personnel working at primary care units in Health Region 17. Data collection was obtained using an interview form and a questionnaire. Descriptive statistics and path analysis running on LISREL program version 8.54 (Student Edition) were used for data analysis.

The results revealed that the model was consistent with the empirical data. The value of Chi-Square was 10.83, degree of freedom 15, probability level 0.76, Goodness of Fit Index(GFI) 0.99, Adjust Goodness of Fit Index(AGFI) 0.98, Standardized Root Mean Square Residuals (SRMR) 0.010, Root Mean Square Error Approximation (RMSEA) 0.00, and Standardized Residuals -2.00 and 1.67.

The study suggested that the service competency were indirectly associated with the roles significantly at 0.05 with the influence values of 0.22 and the management competency influenced negatively and directly on the roles significantly at 0.05 with the influence values of -0.28. However, the attribute competency influenced positively and directly on the roles significantly at 0.05 with the influence values of 0.53.

Keywords: Causal Model, Competency, Primary Care Unit